Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:
Bullismo e devianza sociale: minori a rischio

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

A – Assistenza
03 – Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto **"Bullismo e devianza sociale: minori a rischio"** ha come obiettivo "Prevenire e recuperare i ragazzi coinvolti nei fenomeni della devianza sociale e del bullismo e intervenire a tutela delle fragilità sociali" mirando così alla prevenzione del fenomeno del bullismo e alla promozione dei fattori protettivi, in modo tale da aprire la strada a nuovi interventi sul tema, focalizzare l'attenzione degli adulti (in qualità di responsabili delle generazioni future) sulla problematica in oggetto, "leggere" i segnali di malessere e trovare le strategie più efficaci per affrontare il rischio devianza dei ragazzi.

Il progetto fa riferimento agli obiettivi dell'Agenda 2030

Obiettivo n. 11: "Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili"; Obiettivo n. 16: "Pace, giustizia e istituzioni forti"; Obiettivo n.4 "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti"; Obiettivo n. 10: "Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della non violenza: specificamente indirizzato a potenziare e promuovere, entro il 2030, l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro. Ciascuno degli enti co progettanti punterà a garantire la diffusione di informazioni, opportunità disponibili a favore dei giovani e momenti di scambio e di confronto, che facciano anche sentire i giovani parte attiva e integrante del territorio, creando nuove opportunità di cittadinanza attiva volte a coinvolgere i ragazzi in un processo di evoluzione e crescita non solo individuale, ma anche collettiva, che favorisce nel contempo l'inclusione e il consolidamento del tessuto sociale di appartenenza.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

A - Attività di realizzazione della rete e di sensibilizzazione
B - Attività di ricerca e monitoraggio
C - Attività di prevenzione e contrasto del bullismo
D - Attività espressive, socializzanti ed organizzazione di eventi

SEDI DI SVOLGIMENTO:

PROGETTO	**BULLISMO E DEVIANZA SOCIALE: MINORI A RISCHIO**		
Comune	**Sede**	**N° volontari totali**	**di cui n° posti riservati a giovani con Minori Opportunità**
CINQUEFRONDI	159477 – Polifunzionale 1° piano – Via Palmara, 1 – 89021 – Cinquefrondi (RC)	5	1
SAN GIORGIO MORGETO	159564 – Biblioteca – via G. Oliva, 1 – 89017 San Giorgio Morgeto, 17	4	1
MELICUCCO	159550 – Biblioteca – via Antonio Gramsci, 273 – 89020 Melicucco (RC)	4	1
ROSARNO	159556 – Biblioteca – via Umberto I, 25 – 89025 Rosarno (RC)	6	2
FEROLETO	159537 – Municipio – Piazza Municipio, 11 – 89050 Feroleto della Chiesa (RC)	6	2
UNIV. POLISTENA	159572 – Sede operativa 1 – Piazza del Popolo, 1 – 89024 Polistena (RC)	5	1
	207025 – Sede operativa 2 – via Croce, 54 – 89024 – Polistena (RC)	5	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 35
Numero posti con vitto e alloggio: 0
Numero posti senza vitto e alloggio: 35
Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Flessibilità oraria in base ai bisogni dei beneficiari, in riferimento ad un piano di attività settimanale, rientrante comunque nelle 25 ore settimanali;
- Disponibilità all'accompagnamento;
- Disponibilità a missioni fuori sede;
- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornata del sabato;
- Disponibilità all'impiego straordinario in giorni festivi;
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso in occasione della chiusura dei servizi (festività natalizie, estive);
- Partecipazione **obbligatoria** al percorso di Formazione Generale (42 ore) e di Formazione Specifica (72 ore);

- Partecipazione **obbligatoria** al percorso di Tutoraggio;
- Sostegno delle attività messe in campo dagli enti in favore dei giovani;
- Partecipazione alle attività di promozione del Servizio Civile accompagnando gli operatori dell'Ente.;
- Partecipazione attivamente alla realizzazione di eventi specifici, finalizzati a creare occasioni di socializzazione ed integrazione sociale oppure tavoli di lavoro;
- Partecipazione agli incontri di verifica, monitoraggio e valutazione sull'andamento delle attività progettuali;
- Lavorare in gruppo e confrontarsi in equipe;
- Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali dell'individuo evitandone la divulgazione;
- Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale;

ORARIO DI SERVIZIO
N° ore di servizio settimanale: **25 ore**
N° giorni di servizio settimanali: **5 giorni**

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Crediti formativi: NO
Tirocini riconosciuti: NO

Attestato specifico.
L'Attestato sarà rilasciato e sottoscritto dall' Ente terzo: Associazione: "Città dei mestieri e delle Professioni", con sede legale in Cinquefrondi, via Aracri, 6.

DESCRIZIONE CRITERI DI SELEZIONE:

I volontari verranno scelti sulla base:

- del loro Curriculum vitae che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'ente presso cui sono state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, così ripartiti:

a) **Esperienze pregresse** (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: **Tot. max 30 punti**

Esperienze pregresse maturate *nello stesso settore* del progetto e *presso l'ente* che lo realizza. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - **MAX 12 punti**
Esperienze pregresse effettuate *nello stesso settore* del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - **MAX 9 punti**

Esperienze pregresse maturate *in settori analoghi* a quello del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o ugual e a 15 gg.) - **MAX 6 punti**
Esperienze pregresse maturate *in un settore diverso* da quello del progetto presso l'ente che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) – **MAX 3 punti**

b) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: **max 25 punti**

1) Titoli di studio *(si valutata solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)*	**Max. 12 Punti**
Laurea "Specialistica" attinente al progetto	Punti 12
Laurea "Specialistica" non attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale- attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale- non attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Sc. Media Superiore *(Per ogni anno superato è attribuito 1 punto)*	Fino a 4 punti
2) Titoli professionali *(sono cumulabili solo se appartenenti alla stessa categoria, fino al massimo da essa previsto; in caso contrario si valuta solo il titolo più elevato)*	**Max. 5 Punti**
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
3) Ulteriori Esperienze	**Max. 4 punti**
Esperienze diverse da quelle valutate al punto a (es. estate ragazzi, animazione territoriale, …..)	Fino a 4 punti
4) Ulteriori conoscenze	**Max. 4 punti**
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza della lingua inglese oltre il livello base	Punti 1
Conoscenza della lingua inglese (livello base), teatro, musica, pittura….	Punti 1

c) Colloquio sui seguenti argomenti: MAX 55 punti.

Argomenti:
Servizio Civile Universale:
1-Conoscenza del Servizio civile universale;
2-Finalità attribuita al S.C.U.;
3-Promozione della pace;
4-Cittadinanza attiva;

5-Terzo settore

Progetto prescelto:
1-Conoscenza del progetto
2-Idoneità alle mansioni previste dal progetto
3-Interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto
4-Disponibilità del candidato alle condizioni richieste dall'attuazione del progetto
5-Esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto

Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 33/55.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di svolgimento. L'indirizzo della sede sarà indicato nelle fasi di avvio del progetto.

Durata della formazione: **42 ore suddivise in 3 moduli.**

Il percorso formativo comprenderà i seguenti moduli:
- "Identità del gruppo e patto formativo"
- "Presentazione dell'ente"
- "Dall'obiezione di coscienza al SCU"
- "Il dovere di difesa della patria"
- "Formazione civica"
- "Le forme di cittadinanza"
- "Normativa vigente e carta etica"
- "Disciplina dei rapporti enti-volontari"
- "L'organizzazione del SCU e le sue figure"
- "Protezione civile"
- "Il lavoro per progetti"
- "La rappresentanza dei volontari del SCU"
- "Comunicazione e gestione dei conflitti"

La formazione è OBBLIGATORIA. Nei giorni in cui sarà prevista la formazione generale non sarà possibile usufruire di permessi ordinari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà gestita in proprio utilizzando formatori dell'Ente stesso con competenze professionali e formative. Essa avrà una durata complessiva di 72 ore, erogate in doppia tranche, di cui 8 ore da svolgersi in FAD.

Il 70% delle ore di formazione sarà erogato entro 90 giorni dall'avvio del Progetto e si alternerà con la Formazione Generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di costruire un bagaglio di conoscenze teorico-pratiche su cui basare le azioni progettuali. Tra un modulo formativo e l'altro, verranno svolti interventi di formazione in situazione di lavoro, organizzati in modo consequenziale rispetto alle lezioni teoriche. Al termine della formazione specifica i volontari inizieranno gli affiancamenti con il personale tecnico preposto.
L'ultimo 30% delle ore di Formazione Specifica sarà erogato nella fase finale del progetto, entro il terz'ultimo mese.

Sede di svolgimento: Presso l'ente in cui si svolge il servizio civile.

Durata della formazione:
La durata della formazione specifica sarà di 72 ore.

I moduli della FORMAZIONE SPECIFICA saranno i seguenti:
1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile;
2. Orientamento personale, gioco, socializzazione;
3. Forme di contrasto e prevenzione del bullismo;
4. Buone prassi e territorio;

La formazione è OBBLIGATORIA. Nei giorni in cui sarà prevista la formazione specifica non sarà possibile usufruire di permessi ordinari.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

"Legalità come frontiera educativa e formativa"

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo n.4 "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
Obiettivo n. 10: "Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni
Obiettivo n. 11 "Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili"
Obiettivo n. 16: "Pace, giustizia e istituzioni forti"

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

H - Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione;

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero volontari "Giovani con minori opportunità": 9 volontari
COMUNE DI CINQUEFRONDI – Sede Polifunzionale 1° piano: **n° 1 volontario**
COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO – Sede Biblioteca**: n° 1 volontario**
COMUNE DI MELICUCCO – Sede Biblioteca: **n° 1 volontario**
COMUNE DI ROSARNO – sede Biblioteca: **n° 2 volontari**
COMUNE DI FEROLETO DELLA CHIESA – sede Municipio: **n° 2 volontari**
LIBERA UNIVERSITA POLISTENA – sede Operativa 1: **n° 1 volontari**
LIBERA UNIVERSITA POLISTENA – sede Operativa 1: **n° 1 volontari**

CATEGORIA DI MINORE OPPORTUNITA'**:**
Difficoltà Economiche (ISEE inferiore a € 15.000,00)

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata:
Autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R n. 445/2000

Al fine di accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità (difficoltà economiche) nello svolgimento delle attività progettuali, verranno destinate in favore del presente progetto le seguenti risorse strumentali:
• Numero telefonico a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
• E-mail dedicata, su cui inviare qualsiasi richiesta/informazione;
• Spazio virtuale online (gruppo Whatsapp o Facebook privato o analogo) attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: **3 mesi (10°, 11° e 12° mese di progetto)**
Ore dedicate: **32 ore**
Ore collettive: **28 ore**
Ore individuali: **4 ore**

Tempi, modalità e articolazione oraria:
Il percorso di tutoraggio, per complessive 32 ore a volontario, si svolgerà a partire dal 10° mese di servizio e si articolerà in 7 incontri laboratoriali di gruppo e in 3 incontri individuali. Gli incontri verteranno sul tema delle competenze, la compilazione del curriculum, la conduzione di un colloquio di lavoro, le strategie di promozione, il portfolio digitale, il sistema dei servizi pubblici e privati per l'impiego.

Soggetto incaricato delle attività di tutoraggio:
Associazione culturale "La città dei mestieri e delle professioni"

Il percorso di tutoraggio è **OBBLIGATORIO**.
Nei giorni in cui è previsto il percorso di tutoraggio non sarà possibile usufruire di permessi ordinari.